

STYRELSENS REDOVISNING AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE M.M.

Styrelsen för Lyko Group AB (publ) ("**Bolaget**"), som sedan extra bolagsstämman den 9 november 2018 bestått av ordföranden Kenneth Bengtsson, Rickard Lyko, Gabriel Fitzgerald, Marie Nygren och Anna Carlqvist, har fullgjort ersättningsutskottets uppgifter.

Vid fullgörande av ersättningsutskottets uppgifter har styrelsen bland annat haft till uppgift att följa och utvärdera det långsiktiga incitamentsprogrammet i form av syntetiska optioner ("**LTI 2018**") för vissa anställda inom Lyko-koncernen som antogs av årsstämman den 25 april 2018 ("**Årsstämman 2018**").

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Koden lämna följande redovisning av resultatet av utvärderingen. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman 2018.

Vid Årsstämman 2018 beslutade aktieägarna att införa LTI 2018 riktat till fem anställda inom Lyko-koncernen. Syftet med LTI 2018 är att skapa förutsättningar för att i större utsträckning behålla och öka motivationen hos strategiskt viktiga anställda i koncernen samt att öka koncernens möjligheter att rekrytera topptalanger till strategiska befattningar.

Styrelsen har utvärderat LTI 2018 med avseende på dessa målsättningar och funnit att det uppfyllt sina mål och syften.